



Nouvelles des communautés du BGC

Bâtir un cadre propice au succès

LA VOIX

Hiver 2009 — Volume 11

Une autre saison qui s'achève...

Pour nous fonctionnaires, l'hiver de 2009 s'est certainement accompagné de défis inhabituels. Il y a eu la prorogation du Parlement et, pour ceux qui habitent dans la RCN, une grève prolongée des services de transport en commun qui, conjuguée aux rigueurs de l'hiver, a nui à la circulation automobile et exaspéré même les plus patients d'entre nous. Cependant, en dépit de ces circonstances difficiles, nous avons persévéré.

Tandis qu'on est à la fin du présent exercice, nous pouvons maintenant examiner certaines réalisations très positives de nos collectivités qui incluent : le lancement du Programme de perfectionnement des gestionnaires en GI/TI revu et corrigé; l'achèvement de la toute première campagne de recrutement postsecondaire dans le domaine de la TI. De plus, l'initiative de produits génériques de la TI continue d'attirer de la participation; 25 ministères se sont engagés à participer à date.

Au BGC, nous envisageons bien d'autres réussites durant l'année qui vient, tout en collaboration avec les collectivités pour renforcer la fonction publique!

Nikolas Florakas
Directeur général, BGC

Prix du mérite des collectivités de la GI et de la TI

On a invité les ministères à soumettre le nom des personnes ou des équipes aux fins des prix du mérite des collectivités de la GI et de la TI de 2009. Ces prix visent à souligner le leadership à tous les niveaux, les efforts de renforcement des collectivités et la production de résultats à partager. Les prix seront remis lors de la soirée de l'Association des professionnels de l'information (DPI), le 30 avril prochain. Pour de renseignements additionnels, veuillez communiquer avec Julie.Gallienne@tbs-sct.gc.ca.

Il est encore temps de s'inscrire!

Le prochain cycle du Programme de perfectionnement en gestion (PPG) s'amorce. Ce programme, destiné aux professionnels de la GI et de la TI de niveaux EX moins 1 et EX moins 2, vise à former de futurs directeurs. Pour obtenir des renseignements additionnels à ce sujet, veuillez communiquer avec Christine.Tremblay@tbs-sct.gc.ca.

Norme de compétence en GI

L'Office des normes générales du Canada (ONGC) publiera bientôt une norme de compétence en GI, qui préparera le terrain pour l'établissement d'un programme de certification en GI. L'ONGC a mis sur pied un comité consultatif technique (CCT) chargé de collaborer avec le BGC, l'École de la fonction publique du Canada et d'autres intervenants pour développer le programme. Il s'agit d'un véritable pas en avant pour la professionnalisation de la collectivité de la GI. Pour obtenir de renseignements additionnels, veuillez communiquer avec Michelle.Boulet@tbs-sct.gc.ca.

Dotation collective

La 2^{de} édition de la campagne annuelle de recrutement postsecondaire des CS-01 du secteur TI en est à la fin de l'étape des évaluations. Près de 300 entrevues ont eu lieu dans la RCN durant la semaine du 26 janvier, et autant d'entrevues ont été effectuées à la mi-février dans 11 villes canadiennes (ouf!).

Nous souhaitons profiter de l'occasion pour dire un « grand merci » à toutes les personnes qui, d'un océan à l'autre, ont consacré de leur précieux temps à la réalisation de ces entrevues!

Par ailleurs, les évaluations écrites dans le cadre du processus de dotation collective des CS-04 auront lieu en février et en mars, tandis que les entrevues devraient être effectuées en avril.

Qu'en est-il de la collectivité de la GI? Elle s'emploie à déterminer la classification et le niveau du premier poste en GI qui fera partie du processus de dotation collective devant avoir lieu plus tard cette année.

Dans un autre ordre d'idée, un groupe de réflexion composé de cadres supérieurs de la collectivité TI sont à élaborer une stratégie de recrutement TI. La stratégie devrait être présentée aux DPI au début de 2009-2010.

Pour de renseignements additionnels des activités au sujet de recrutement, veuillez communiquer avec tracey.sampson@tbs-sct.gc.ca.

Produits génériques organisationnels

Les membres de la collectivité de la GI seront heureux d'apprendre que des progrès sont aussi réalisés dans le secteur de la GI! On est prêt d'établir un groupe de travail chargé d'examiner le volet GI des produits génériques organisationnels. Au départ, l'accent devrait être mis sur l'élaboration d'un ensemble de produits pour les organismes de moyenne et grande taille, qui comprendra notamment des modèles organisationnels, des descriptions de travail génériques et des profils de compétences. Il est encore trop tôt pour savoir quand ces produits seront prêts, mais nous vous tiendrons au courant de la situation à mesure qu'elle évolue.

En ce qui concerne la TI, un groupe de travail a été mis sur pied pour examiner les besoins des très grands organismes, et – à l'autre extrémité du spectre – des discussions ont lieu avec les chefs de la TI pour voir comment les produits génériques pourraient être adaptés aux petits organismes. Pour en apprendre davantage, veuillez communiquer avec Donna.Delorme@tbs-sct.gc.ca ou visiter le site <http://www.tbs-sct.gc.ca/oro-bgc/it/generics/index-fra.asp>.

Qu'est-il arrivé à la base de données sur les descriptions de travail pour les postes en GI?

La base de données, qui était auparavant accessible sur le site Web du BGC a été archivée et est maintenant dans les « Archives Web du GC » de Bibliothèque et Archives Canada, que l'on peut consulter à l'adresse

http://www.collectionscanada.gc.ca/web/archives/20071116000835/http://www.solutions.gc.ca/oro-bgc/rep/code/matrix_f.asp?rep=im.

Le BGC examine les meilleurs moyens de maintenir la base de données et de la rendre accessible sur son site Web.

Pour de renseignements additionnels, veuillez communiquer avec Michelle.Boulet@tbs-sct.gc.ca

Seuls ceux qui prennent le risque d'aller trop loin peuvent découvrir jusqu'où ils peuvent aller.

T.S. Eliot

Vos commentaires sont appréciés. Veuillez communiquer avec nous au: oro-bgc@tbs-sct.gc.ca