



Nouvelles des communautés du BGC

Bâtir un cadre propice au succès

LA VOIX

printemps 2008 — Volume 9

Enfin le printemps!

Comme mon regard s'attarde sur les pelouses verdoyantes et les jardins luxuriants, l'hiver qui nous a paru interminable n'a laissé aucune trace sauf dans nos souvenirs et nos bonnes vieilles anecdotes canadiennes.

Ce n'est pas uniquement l'air printanier qui est prometteur, plusieurs initiatives provenant du BGC le sont aussi, notamment le salon de l'emploi dans le cadre du processus de dotation collective CS-01 ainsi que le lancement du nouveau programme de perfectionnement des gestionnaires de la GI et de la TI.

Il m'arrive souvent de vous dire que le BGC crée des programmes pour **vous** et votre carrière, de l'embauche au départ à la retraite!

Le BGC traverse présentement une période trépidante car nous créons de plus en plus de produits, de services et d'initiatives pour la collectivité par la collectivité.

Nikolas Florakas
Directeur général, BGC

Les génériques de la collectivité de la TI

Presque un an s'est écoulé depuis le lancement du projet des génériques de la collectivité de la TI, et cette initiative a généré un intérêt phénoménal et complètement inattendu. À date, des ministères regroupant environ 70 % des CS de l'administration fédérale envisagent de procéder à une évaluation de l'état de préparation de l'organisation (EEPO) en vue de mettre en place les génériques de la collectivité de la TI dans leur organisation de TI.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les génériques de la collectivité de la TI, communiquez avec Donna.Stark@tbs-sct.gc.ca ou visitez le www.generiquesTI.gc.ca

Le salon de l'emploi pour le processus de dotation collective CS-01

Des sensations fortes pour les participants

La première campagne annuelle de recrutement postsecondaire de la TI a eu lieu du 4 au 6 juin 2008 au Palais des congrès de Gatineau. Au dire de tous, elle a connu un immense succès! Le salon constitue l'occasion idéale pour les candidats préqualifiés provenant de partout au Canada de faire la connaissance des ministères et

organismes recruteurs comme l'étape finale du processus de jumelage.

Au cours de ce concours au niveau d'entrée, organisé par le BGC pour le compte de 15 ministères et organismes, 227 se sont qualifiés pour combler au-delà de 200 postes CS-01 au quatre coins du pays, en particulier des développeurs d'application, techniciens (infrastructure et opérations) et techniciens en assurance de la qualité.

Au salon de l'emploi, les kiosques ministériels donnaient la possibilité de se familiariser avec chaque organisation. En même temps, des postes ont été installés aux fins d'entrevues; ces postes permettraient de donner l'occasion aux représentants des organisations de rencontrer brièvement les candidats qui avaient retenu leur intérêt. La durée des entrevues était de 15 minutes et une musique entraînante donnait le signal qu'il était temps de passer à la prochaine entrevue. Le processus a été comparé aux « rencontres-éclair »; il s'agit simplement de trouver le bon jumelage entre un candidat préqualifié et un poste. Les représentants ministériels ont appuyé avec enthousiasme le salon de l'emploi. L'un de ceux-ci a affirmé que même s'il avait trouvé la journée épuisante, il avait été impressionné par la compétence des candidats et qu'il reviendrait volontiers.



Lorsque les candidats ont été interrogés, ils ont indiqué que le salon était la partie la plus intéressante de tout le processus. Selon l'un des participants, le salon ne ressemble pas du tout aux autres processus de dotation. Il était ravi d'avoir eu l'occasion de faire la connaissance d'un certain nombre de gestionnaires recruteurs de ministères différents.

Les candidats qui n'ont pas reçu d'offres demeureront dans le bassin de candidats préqualifiés pendant un an. Le BGC prévoit organiser le salon de l'emploi sur une base annuelle et relancera le processus à l'automne. Tous les ministères intéressés à participer à la campagne 2008 sont priés de s'adresser à Tracey Sampson : Tracey.Sampson@tbs-sct.gc.ca

Nouveau programme de perfectionnement des gestionnaires de la GI et de la TI (PPG)

Le processus de sélection est en cours pour recruter des nouveaux participants. Nous travaillons à la conception d'un programme de mentorat dont le lancement est prévu pour l'automne. Ce sera une nouvelle composante du PPG et nous sommes à la recherche de mentors de niveau de DG et supérieur, ainsi que des possibilités d'affectations pour la nouvelle cohorte. Si vous souhaitez vous porter volontaire, ou pour obtenir plus de détails, communiquez avec

Christine.Tremblay@tbs-sct.gc.ca

Il faut du courage pour se lever et prendre la parole; il en faut aussi pour rester assis et écouter

Winston Churchill

Plan intégré des RH et des activités de GI et de la TI

Le plan a été affiché récemment sur le site Web du BGC à titre de référence pour les chefs de file de la collectivité et des affaires. Ce guide est le produit d'un travail concerté et servira de soutien à la planification des RH qui est maintenant obligatoire au sein des organisations de la GI et de la TI. Afin d'assurer que les besoins des collectivités soient satisfaits et que le plan d'accompagnement reste actuel, le BGC fera des mises à jour, à intervalles réguliers en vue de combler les besoins des capacités en RH aux niveaux du ministère et des activités.

Le BGC organisera des séances d'information dans les mois à venir à l'égard de l'utilisation optimale du plan pour la GI et la TI. Pour plus de détails, communiquez avec Hélène.Valin@tbs-sct.gc.ca.

Le nouveau site Web amélioré

Nous vous invitons à visiter notre site Web récemment mis à jour au ; www.bgc.gc.ca

Pour vous abonner à *La Voix* ou pour tout autre changement, envoyez un courriel à l'adresse suivante : oro-bgc@tbs-sct.gc.ca.